

# Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Pdf

Desarrollo y formación de competencias directivas  
 Habilidades directivas  
 Desarrollo de habilidades directivas (9a. ed.).  
 Desarrollo de habilidades directivas  
 Manual de habilidades directivas y liderazgo  
 Cambiemos las organizaciones  
 Habilidades directivas  
 Habilidades Directivas  
 Habilidades directivas  
 Desarrollo de habilidades directivas  
 Habilidades directivas  
 Liderazgo  
 Líderazgo  
 Desarrollo de habilidades directivas, liderazgo, comunicación y resolución de conflictos  
 El libro de las habilidades directivas  
 Manual de coaching  
 No salgas de tu zona de confort  
 Desarrollo de habilidades directivas  
 Regálate liderazgo  
 Comportamiento humano y habilidades directivas  
 Dirigir personas: fondo y formas  
 Inteligencia Emocional Para El Liderazgo  
 Las habilidades directivas y estilos de liderazgo en el ambiente laboral. Factores claves para enfrentar los cambios en las organizaciones  
 Habilidades gerenciales  
 Nueve Habilidades Directivas  
 Liderazgo contemporáneo. Programa de actualización de habilidades directivas  
 Desarrollo de habilidades directivas  
 HABILIDADES DIRECTIVAS  
 Las 12 habilidades directivas clave  
 Habilidades gerenciales  
 Habilidades Directivas  
 Liderazgo y habilidades directivas  
 Libro de las habilidades directivas, El. 3a edic.  
 Liderazgo  
 El libro de las habilidades directivas  
 Habilidades directivas  
 Habilidades gerenciales - 3ra edición  
 Desarrollo De Habilidades Directivas  
 Fundamentos de dirección de empresas. Conceptos y habilidades directivas  
 Habilidades directivas

*Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Pdf*

Downloaded from [db.mwpai.edu](http://db.mwpai.edu) by guest

## **BRAXTON RILEY**

**Desarrollo y formación de competencias directivas** Ediciones Díaz de Santos

Manual de apoyo para formadores que cubre nueve habilidades básicas de management. Permite extraer ejercicios, transparencias y tests. Este libro ha servido de base para cursos de desarrollo de competencias directivas en grandes multinacionales. Las habilidades: Urgente vs. Importante Presentaciones efectivas La comunicacisn Dominar el estris Liderazgo vs. Gestisn Equipo vs. Grupo Herramientas de resolucisn de problemas Creatividad Negociacisn son objeto de reflexisn y ejercicio, capmtulo tras capmtulo. Se trata de una obra didáctica, interactiva e indispensable para todos los miembros del nivel directivo de una empresa, asm como para quienes aspiran a incorporarse a il.

**Habilidades directivas** Editorial El Manual Moderno

En la actualidad se exige a las personas que desempeñan una actividad, ya sean empleados, estudiantes, jefes o directivos, o que aspiren a ejercerla, una gran habilidad en la dirección de sí mismos y de los demás que tengan a su cargo, pero no siempre se encuentra el tiempo suficiente para profundizar en qué destrezas desarrollar y en cómo hacerlo. Antonio Valls identifica cuáles son esas habilidades clave y, con un lenguaje directo y riguroso, da al lector herramientas para ayudarle a desarrollarlas. Tomar las mejores decisiones; diseñar una estrategia profesional; gestionar el

tiempo, el estrés y las relaciones con compañeros y jefes; motivarse a uno mismo y a los demás; negociar con destreza o seducir en las presentaciones en público,son algunas de las que encontrará en este libro. No están todas las que son, pero como dice el autor: "Están aquellas que si potenciamos pueden ayudarnos enormemente a ser más competentes y eficaces y a obtener, al mismo tiempo, más calidad de vida"

**Desarrollo de habilidades directivas (9a. ed.).** Editorial Universidad de Guadalajara

Esta obra es única en su tipo en el mercado. Proporciona un tratamiento equilibrado de los temas entre la teoría y la práctica, suministrando con ello herramientas fundamentales para el desarrollo de las habilidades indispensables en el desempeño de las funciones directivas en los negocios.

*Desarrollo de habilidades directivas* ECOE EDICIONES

Este libro es parte de la colección e-Libro en BiblioBoard.

*Manual de habilidades directivas y liderazgo* Editorial Centro de Estudios Ramon Areces SA

Tiene por objetivo que los participantes se compenetren de la importancia del liderazgo para los individuos y las sociedades, aprendan teorías y técnicas modernas al respecto y desarrollen las cualidades de carácter y las actitudes más adecuadas para ejercer con éxito esta función social

*Cambiemos las organizaciones* LibrosEnRed

Este libro, que alcanza la cuarta edición, nació con el ánimo de ofrecer a quienes ejercen o se preparan para ejercer la gestión, unos conocimientos, unas técnicas y unas actitudes que les ayuden a incrementar su e?cacia y su e?ciencia como gestores de empresas públicas y privadas. Algunas de

estas materias se enseñan en las carreras de Administración y Dirección de Empresas, de Ingeniería de Gestión, de Psicología, Sociología, Relaciones Laborales, Recursos Humanos, y Ciencias del Trabajo, así como en los cursos Máster correspondientes, pero en general lo suelen hacer de un modo teórico y poco aplicable a la realidad de la gestión empresarial. El empeño de los autores ha consistido en ofrecer a sus destinatarios unas herramientas de gestión que superen su papel meramente utilitario y que incidan igualmente en el dominio de los conocimientos y en el de las actitudes. El libro abarca los siguientes temas. Parte Primera Para entender la Comunicación interna en la empresa. Herramientas de Comunicación Interpersonal. Atención de Quejas y reclamaciones. El arte de entrevistar. Reuniones efectivas. Hablar a un público. Parte Segunda La toma de decisión. Decisiones creativas. Cómo introducir cambios en las organizaciones. Parte Tercera Liderazgo eficaz. La motivación de los colaboradores. La gestión de proyectos. Trabajo en equipo y equipos de trabajo. La gestión de la diversidad. Parte Cuarta La gestión del tiempo. La delegación.

**Habilidades directivas** Profit Editorial

Habilidades personales - Desarrollo del autoconocimiento - Manejo de estrés personal - Solución analítica y creativa de problemas - Coaching, consultoría y comunicación de apoyo - Ganar poder e influencia - Motivación a los demás - Manejo de conflictos - Facultamiento y delegación - Formación de equipos efectivos y trabajo en equipo - Liderar el cambio positivo - Habilidades específicas de comunicación.

*Habilidades Directivas* Gestión 2000

Esta obra tiene como objetivo proporcionar a los profesores y alumnos un manual que sirva también como cuaderno de trabajo, en el que se incluyen problemas, casos prácticos, ejercicios, dinámicas de grupo y ejemplos, que pueden aplicarse a los sectores privado, público y social.

**Habilidades directivas** Danys Galicia

¿De qué sirve invertir en las personas si el sistema organizativo interrumpe y frena constantemente el desarrollo y la expresión de sus talentos? En un mundo cambiante, ¿cuál es el modelo de organización que tenemos? ¿Es rápida, ágil y permite el desarrollo y el bienestar de sus integrantes? ¿Por qué hay empresas más dinámicas que están dejando atrás a las tradicionales? ¿Cuál es el modelo que mejor nos conviene? ¿La jerarquía? ¿La redarquía? ¿El modelo Teal? ¿La holarquía? ¿El sistema operativo dual? En función de lo que decidamos estaremos mutilando o desarrollando la inteligencia, la responsabilidad y el liderazgo colectivo. De todo esto dependerá nuestra supervivencia, el éxito y el bienestar de nuestra empresa. Y a todo esto hace referencia el autor en este libro, llamado a ser una de las referencias imprescindibles dentro de la literatura española sobre el management.

**Desarrollo de habilidades directivas** Pearson Educación

Las habilidades gerenciales o "directivas" son un conjunto de capacidades y conocimientos que una persona posee para realizar las actividades de liderazgo y administración en el rol de gerente o líder de un grupo de trabajo u organización.

**Habilidades directivas** Ediciones Paraninfo, S.A.

Esta obra enfatiza la importancia del aprendizaje basado en competencias. Su objetivo es formar a los futuros profesionales de la Dirección de Empresas abarcando el nivel de las habilidades o "saber hacer" y el de las actitudes y los valores o "saber estar", junto a un desarrollo riguroso de los conocimientos o del "saber". Fruto de nuestra experiencia docente y de nuestra participación en proyectos de innovación educativa durante la puesta en marcha del Espacio Europeo de Educación Superior, detectamos la necesidad de una obra que combinase equilibradamente conocimientos, habilidades y actitudes. Así nació la primera edición. La experiencia docente en los grados y las sugerencias de alumnos y colegas de profesión nos ha ofrecido la oportunidad de actualizar y mejorar la obra en esta segunda edición. Así, el libro Fundamentos de Dirección de Empresas. Conceptos y habilidades directivas combina tres planos que van desarrollándose de forma incremental: el logro de conocimientos teóricos básicos acerca de la empresa y su dirección; el desarrollo de ciertas habilidades o "saber hacer" -la búsqueda de información, el análisis y la valoración de la misma, la comunicación oral y escrita, el trabajo en equipo y la toma de decisiones-, imprescindibles para un futuro directivo; y el fomento de actitudes, valores y normas -especialmente, espíritu crítico, tolerancia, actitud emprendedora y cooperación para el trabajo en equipo -necesarias para el desarrollo de la actividad profesional. Este enfoque hacia el aprendizaje activo del estudiante y las competencias profesionales es el elemento distintivo de la obra y está presente en toda ella. Para su elaboración se ha contado con un equipo de cuatro autoras especializadas en diferentes disciplinas pertenecientes al área de Organización de Empresas del Departamento de Dirección de Empresas de la Universidad de Valencia. Las autoras tienen una amplia experiencia docente en asignaturas de grado y máster de diversas titulaciones y han participado en proyectos de innovación educativa que han recibido diversas distinciones por su excelencia.

**Liderazgo** Palibrio

Libro introductorio sobre la dirección de organizaciones que trata sobre el comportamiento que tienen las personas, tanto individualmente como en grupo, y sobre las habilidades que ha de utilizar la dirección para orientar ese comportamiento hacia la consecución de los objetivos empresariales. La primera parte trata sobre la empresa y su dirección, la segunda sobre el comportamiento humano en el trabajo y la tercera la dirección de las personas en la empresa. Con una cuidada metodología, al comienzo de cada capítulo se ha incluido un mapa conceptual y cinco cuestiones previas para despertar la curiosidad y la motivación del lector y una introducción. Al final un resumen y diez cuestiones.

**Liderazgo** Ecoe Ediciones

Desarrollo de habilidades directivas es una obra escrita para ayudar al lector a mejorar sus competencias personales administrativas y a cambiar su comportamiento. Este no es un libro de texto típico sobre administración y en ello radica su éxito. La exposición de los temas se basa en un modelo de cinco pasos: evaluación, aprendizaje, análisis, práctica y aplicación de habilidades. El lector conocerá investigaciones informativas sobre el efecto que tienen los actos de los directivos en el desempeño individual y organizacional, así como las características de los directivos eficaces. El enfoque de esta obra se centra en desarrollar las habilidades directivas del estudiante, y no en describir las estrategias, las herramientas, las técnicas o los estilos de administración. Este libro se concentra en las habilidades que la investigación ha identificado como aspectos de importancia fundamental para el éxito en la administración y el liderazgo. La parte I incluye tres capítulos acerca de las habilidades personales: desarrollo de autoconocimiento, manejo de estrés personal, y solución analítica y creativa de problemas. Estas habilidades se concentran en asuntos que quizás no

impliquen a otras personas, sino que se relacionan con el manejo del propio yo, de ahí que las llamemos habilidades personales. Cada capítulo, sin embargo, incluye en realidad un grupo de comportamientos relacionados, no solamente una simple habilidad. La parte II se refiere a las habilidades interpersonales: establecimiento de relaciones mediante una comunicación de apoyo, ganar poder e influencia, motivar a los demás, y manejo de conflictos. Estas habilidades se centran principalmente en asuntos que surgen al interactuar con otras personas. La parte III incluye tres capítulos acerca de habilidades grupales: facultamiento y delegación, formación de equipos efectivos y trabajo en equipo, y liderar el cambio positivo. Estas habilidades se centran en asuntos fundamentales que surgen cuando se participa con grupos de personas, ya sea como líder o como miembro del grupo. Al igual que ocurre con todas las habilidades que se estudian en el libro, existe una superposición entre las habilidades grupales, y entre éstas y las habilidades personales e interpersonales. Además de las 10 habilidades directivas fundamentales de las partes I, II y III, los capítulos complementarios de la parte IV introducen tres habilidades adicionales de comunicación: elaboración de presentaciones orales y escritas; realización de entrevistas y conducción de reuniones de trabajo. Estos complementos cubren habilidades de comunicación especializadas que son muy importantes para los alumnos que han tenido poca experiencia administrativa o escasa capacitación en habilidades.

**Desarrollo de habilidades directivas, liderazgo, comunicación y resolución de conflictos** Ediciones Pirámide

Las competencias y habilidades directivas, en general, son parte de lo que se conoce como competencias blandas, que tienen que ver más con actitudes y comportamientos que con conocimientos, tienen que ver con saber actuar, poder actuar y querer actuar. También, están asociadas a la relación con otros, como la capacidad para dirigir y motivar grupos de trabajo, en definitiva de liderar. Se definen veinte competencias como necesarias para el ejercicio de un liderazgo democrático que permita espacios de armonía y realización en el mundo del trabajo. Estas competencias normalmente no se enseñan en los procesos de educación formal, y se aprenden en la práctica y con la experiencia, pero también es posible realizar un proceso de enseñanza/aprendizaje como parte de un proceso de capacitación continua en el mundo del trabajo y las empresas, aplicando las metodologías educativas que se proponen para desarrollarlas: Desarrolladas en un Centro de Recursos, Desarrolladas en Talleres de capacitación, Desarrolladas en grupos didácticos de estudio, Desarrolladas a través del Coaching, Desarrolladas a través de métodos combinados.

**El libro de las habilidades directivas** INNOVACIÓN Y CUALIFICACIÓN

Esta obra aporta las claves necesarias para que cualquier persona pueda dominar técnicas de liderazgo, ya sea en el trabajo, en la comunidad, en casa o dentro del ámbito que sea. El documento es un espíritu de escuela de liderazgo. A través de los ejemplos y esquemas anima desde el principio a que todos los lectores se conviertan o mejoren el líder que llevan dentro. Incluye técnicas para desarrollar la capacidad creativa e innovadora de la empresa.

**Manual de coaching** ESIC Editorial

Las habilidades gerenciales hacen referencia a las habilidades blandas, aquellas competencias propias del hacer que se suman al ser individual, reflejado en su comportamiento, valores, actitud y voluntad, conformando una perspectiva más completa e integral. Las habilidades gerenciales conforman el conjunto de competencias que permiten trabajar adecuadamente junto a otros, interactuar, comunicarse y lograr resultados. El libro está estructurado en 14 capítulos: Invitación al éxito; Habilidades, competencias y actitud; Liderazgo; Habilidades de comunicación; Gestión y desarrollo del potencial humano; Gestión emocional y la habilidad para relacionarse; Creatividad, Innovación e Inteligencia Competitiva; Proceso de toma de decisiones y el comportamiento solucionador de problemas; Equipos de trabajo y trabajo en equipo; Coaching; Empowerment; Administración del Tiempo; Negociación, y Competencias digitales. Dirigido a directivos, gerentes, ejecutivos y líderes organizacionales de empresas públicas y privadas; docentes, investigadores y estudiantes de pregrado y posgrado de Administración de Empresas, Negocios, Relaciones Internacionales, Psicología, Ingenierías, Comunicación Social, etc.; personas interesadas en su crecimiento y desarrollo personal, laboral, profesional y de negocios Incluye Conceptos actualizados de habilidades blandas para el Ser y el Hacer, complementados con ejercicios prácticos. Nuevo capítulo de competencias digitales para el profesional actual en el contexto organizacional y académico. Destrezas para recuperar, evaluar, almacenar, producir, presentar e intercambiar información, además de comunicar y participar en redes de colaboración a través de internet.

**No salgas de tu zona de confort** Ediciones Díaz de Santos

La tarea de dirigir es sencilla y compleja a la vez. Dirigir un equipo, una empresa, un proyecto o cualquier organización lo hacen muchas personas. Dirigir con éxito no lo hacen tantas. Conquistar el Polo Sur lo logró Amundsen frente al fracaso de Scott, y la victoria de Blas de Lezo con un puñado de hombres y algunos barcos frente al almirante Edward Vernon con 180 navíos y 23.600 soldados, es un caso excepcional. Eran directores extraordinarios, pero todos podemos llegar a ser uno de ellos: sólo necesitamos preparación. Los tiempos actuales no son sencillos y por eso ser un buen director reporta grandes beneficios tanto a la organización representada como a la persona. Es muy importante desarrollar las cualidades innatas en casi todas las personas, y más si desean dirigir o están dirigiendo. En esta nueva edición corregida y ampliada se documentan y enseñan las habilidades imprescindibles para dirigir en cualquier tipo de organización. Enseña habilidades relacionadas con su entorno inmediato (dirigir equipos de alto rendimiento y gestión del tiempo), facilita un instrumento práctico y sencillo para conocer cómo hacerlo mejor (modelo L-J) y para saber cómo conectar con el exterior y hacerlo con éxito (hablar en público, persuasión y dinámica de reuniones). También penetra en el mundo interior del director para que se conozca mejor y pueda gestionar su propia felicidad y desarrollo profesional. Todo se trata de forma práctica, incluyendo test de autoconocimiento y amenas lecturas a modo de fábulas. El libro está orientado a toda persona encargada de dirigir o deseosa de hacerlo.

**Desarrollo de habilidades directivas** Pearson Publications Company

Este libro nació del empeño de un grupo de docentes universitarios que también practican la consultoría de empresas, con el propósito de ofrecer a quienes ejercen, o se preparan a ejercer la gestión, unos conocimientos, unas técnicas y unas actitudes que les ayudarán a incrementar su eficacia y su eficiencia como gestores en empresas públicas y privadas. Algunas de estas materias se enseñan en las carreras de Administración y Dirección de Empresas, de Ingeniería de Gestión, de Psicología, Sociología, Relaciones Laborales, Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos, así como en los cursos Master correspondientes, pero en general lo suelen hacer de un modo teórico y poco aplicable a la realidad de la gestión empresarial. El empeño de los autores ha consistido en ofrecer a sus destinatarios unas herramientas de gestión, que superen su papel meramente utilitario, y que incidan

igualmente en el dominio de los conocimientos y en el de las actitudes. Cada habilidad constituye un capítulo independiente que consta de una parte teórica, unas herramientas de gestión, unas reflexiones y unos ejercicios. Se ha procurado que el libro cubra toda el área de las habilidades directivas, huyendo de solapes y de lagunas, difíciles de evitar cuando son varios los autores. Los autores hablan con su lenguaje y desde su experiencia, lo que contribuye a darle al texto una variedad infrecuente en libros de un solo autor.

**Regálate liderazgo** Ediciones Díaz de Santos

¿Por qué hay que salir de la zona de confort? ¿Es lo mismo confort que conformismo? ¿Es posible liderar sin resistencia al cambio? ¿Deben ir las empresas más allá de la felicidad de sus empleados? ¿La supervivencia de una empresa depende todavía de la adaptación? Estas y otras preguntas son analizadas, retadas y cuestionadas por el autor, que busca hacer pensar y descubrir juntos. Estamos acostumbrados a asumir pensamientos o filosofías de manera automática, sin cuestionarlas; nos hemos convertido en repetidores, no en pensadores. Y esto tiene enormes consecuencias. El libro recoge ideas transgresoras como: «No existe la resistencia al cambio per se» o «Todos deben ser líderes en una organización». No es una técnica marketiniana, sino la síntesis de un profundo y contrastado análisis para retar creencias tradicionalmente aceptadas. El objetivo es mirar con

diferentes perspectivas conceptos que condicionan la visión, nuestros comportamientos y cómo afrontamos el mundo en el que vivimos. ¿A quién va dirigido? A toda persona que desee ser retada a pensar y mejorar su liderazgo hacia sí mismo y hacia los demás. ¿Estás dispuesto a dejar atrás las viejas formas de pensar y liderar?

Comportamiento humano y habilidades directivas Editorial Academica Espanola

En el mundo actual, lleno de cambios súbitos y latentes, se requiere que los directivos desarrollen ciertas habilidades o competencias que les posibilite enfrentar el reto de llevar su organización al éxito y mantener su prosperidad en medio de un entorno en permanente evolución. Por lo anterior, este libro le permitirá al lector tener un horizonte más amplio de las habilidades básicas que debe tener un directivo, gerente o empresario para llevar su empresa al éxito y, de esta forma, dar cumplimiento a las metas y objetivos trazados en el corto, mediano y largo plazo de cualquier organización. Al mismo tiempo, aquí encontrará la descripción de cada una de las habilidades técnicas, humanas y conceptuales que le posibilitarán descubrir un mundo de posibilidades para lograr que, como empresario, directivo, gerente o estudiante, su empresa se convierta en una institución exitosa, donde el personal se ajuste a las condiciones del entorno y proponga soluciones frente a las adversidades que se puedan presentar en un momento dado.

Best Sellers - Books :

- [A Letter From Your Teacher: On The First Day Of School](#)
- [Leigh Howard And The Ghosts Of Simmons-pierce Manor](#)
- [My First Library : Boxset Of 10 Board Books For Kids By Wonder House Books](#)
- [The Mountain Is You: Transforming Self-sabotage Into Self-mastery](#)
- [November 9: A Novel](#)
- [The Subtle Art Of Not Giving A F\\*ck: A Counterintuitive Approach To Living A Good Life By Mark Manson](#)
- [The Wager: A Tale Of Shipwreck, Mutiny And Murder](#)
- [The Silent Patient By Alex Michaelides](#)
- [Daisy Jones & The Six: A Novel](#)
- [Spare](#)